

DZIENNIK URZĘDOWY
MINISTERSTWA KOMUNIKACJI

Warszawa, dnia 15 września 1945 r. Nr 11

TREŚĆ:

Część A.

102

Rozporządzenie Ministra Komunikacji z dnia 24 maja 1945 r. o premii ogólno-eksploatacyjnej dla pracowników P. K. P.

Na podstawie art. 1 dekretu Polskiego Komitetu Wyzwolenia Narodowego z dnia 27 grudnia 1944 r. o tymczasowym uregulowaniu uposażeń pracowników państwowych (Dz. U. R. P. z 1944 r. Nr. 16 poz. 88), oraz § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe" (Dz. U. R. P. z 1934 r. Nr. 4, poz. 24), zarządzam, co następuje:

§ 1. Pracownicy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe" mogą otrzymywać premię ogólno - eksploatacyjną, zależną od wyników eksploatacji przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe", nazywanego w dalszym ciągu niniejszego rozporządzenia „PKP".

§ 2. (1) Podstawę obliczenia ogólnej sumy premii stanowią oszczędności w rozchodach eksploatacyjnych oraz zwiększone wpływy eksploatacyjne przedsiębiorstwa „PKP", uzyskane w danym okresie obliczeniowym w stosunku do wykonanych przebiegów pociągów; wyrażonych w pociągo-kilometrach.

(2) Okresem obliczeniowym jest miesiąc kalendarzowy. Dla oceny osiągniętych wyników eksploatacji przedsiębiorstwa „PKP" przyjmuje się jako podstawę rozchody i wpływy eksploatacyjne oraz przebiegi wszystkich pociągów w danym miesiącu i w miesiącu poprzedzającym miesiąc obliczeniowy.

§ 3. (1) Ogólną sumę premii oblicza się według następującego wzoru:

$$Sm = Sn + A\left(\frac{En. Pm}{Pn} - Em\right) + B\left(Wm - \frac{Wn. Pm}{Pn}\right)$$

w którym:

Sn oznacza ogólną sumę premii w miesiącu poprzedzającym miesiąc obliczeniowy,
En „ rozchody eksploatacyjne w miesiącu poprzedzającym miesiąc obliczeniowy,
Wn „ wpływy eksploatacyjne w miesiącu poprzedzającym miesiąc obliczeniowy,
Pn „ przebiegi wszystkich pociągów w miesiącu poprzedzającym,
Sm „ ogólną sumę premii w miesiącu obliczeniowym,
Em „ rozchody eksploatacyjne w miesiącu obliczeniowym,
Wm „ wpływy eksploatacyjne w miesiącu obliczeniowym,
Pm „ przebiegi wszystkich pociągów w miesiącu obliczeniowym,

A i B są współczynnikami regulacyjnymi.

(2) Współczynniki A i B wyznacza Minister Komunikacji w granicach od 1/10 do 1/2 na podstawie danych o rozchodach i wpływach eksploatacyjnych oraz o przebiegach pociągów w miesiącu obliczeniowym.

§ 4. Rozchody i wpływy eksploatacyjne przedsiębiorstwa „PKP", niezależne od wyników pracy pracowników, wyłącza się na podstawie zarządzenia Ministra Komunikacji przy obliczeniach ogólnej sumy premii.

§ 5. Premii nie wypłaca się w przypadkach, w których obliczenie ogólnej sumy premii da wynik ujemny, a otrzymaną z obliczenia sumę potrąca się z ogólnej sumy premji w następnych miesiącach.

§ 6. Z ustalonej na dany miesiąc obliczeniowy ogólnej sumy premii wydziela się:

a) 3% jako rezerwowy fundusz premiowy;
b) 2% na premie dla pracowników zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP" i centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP"; procent ten może być zmieniony zarządzeniem Ministra Komunikacji w przypadkach zmian organizacyjnych zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP" lub centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP", jak również w przypadkach przyznania odnośnym pracownikom premii specjalnych, wyłączających od udziału w premii og. ekspl., nie może jednak przewyższać 6% ogólnej sumy premii.

§ 7. (1) Sumę premii, pozostałą po dokonaniu potrąceń, przewidzianych w § 6, dzieli się między poszczególne dyrekcje okręgowe kolei państwowych według następującego wzoru:

$$So = \frac{Q \cdot Sm}{3} \cdot \frac{p}{P} + \frac{Q \cdot Sm}{3} \cdot \frac{z}{Z} + \frac{Q \cdot Sm}{3} \cdot \frac{\alpha z}{\Sigma Z \alpha}$$

w którym;

So oznacza sumę premii okręgu dyrekcji,
Q „ cyfrę, wskazującą część ogólnej sumy premii, po wydzieleniu premii dla pracowników zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP" i centralnych urzędów „PKP",
Sm oznacza ogólną sumę premii,
p „ przebieg wszystkich pociągów w okręgu dyrekcji w miesiącu obliczeniowym,
P „ przebieg wszystkich pociągów na PKP w miesiącu obliczeniowym,
z „ sumę uposażeń zasadniczych normowanego personelu okręgu dyrekcji, z wyłączeniem pracowników, nie uczestniczących w premii ogólno-eksploatacyjnej (§ 14),
Z „ sumę uposażeń zasadniczych normowanego personelu przedsiębiorstwa „PKP" z wyłączeniem pracowników, nie uczestniczących w premii ogólno-eksploatacyjnej (§ 14),
α „ współczynnik sprawności okręgu dyrekcji,
ΣZα „ sumę iloczynów ogólnej kwoty uposażeń zasadniczych personelu, normowanego dla poszczególnych dyrekcji, z wyłączeniem pracowników, nie uczestniczących w premii ogólno - eksploatacyjnej (§ 14), przez wyznaczone okręgom współczynniki sprawności.

(2) Minister Komunikacji ocenia pracę dyrekcji okręgowych kolei państwowych w skali 1 — 5, biorąc pod uwagę wyniki pracy, dokładność w wykonywaniu zadań, osiągnięte oszczędności w gospodarce kolejowej, poziom bezpieczeństwa ruchu oraz właściwości eksploatacyjne okręgów. Na podstawie ustalonej przez Ministra Komunikacji oceny wyznacza się współczynnik sprawności okręgu, przyczym:

ocenie	1	odpowiada	współczynnik	0,5;
„	2	„	„	0,75;
„	3	„	„	1;
„	4	„	„	1,25;
„	5	„	„	1,5.

(3) Przez uposażenie zasadnicze rozumie się uposażenie, określone w § 2 i 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „PKP" (Dz. U. R. P. z 1934 r. Nr 4, poz. 24) bez dodatku wojennego.

§ 8. Z sum premii, wyznaczonych w danym miesiącu okręgom poszczególnych dyrekcji okręgowych kolei państwowych, wydziela się 10% na premię dla pracowników dyrekcji; procent ten może być zmieniony zarządzeniem Ministra Komunikacji w przypadkach przyznania odnośnym pracownikom premii specjalnych, wyłączających od udziału w premii ogólno-eksploatacyjnej.

§ 9. (1) Sumę premii okręgu dyrekcji okręgowej kolei państwowych, pozostałą po dokonaniu potrącenia, przewidzianego w § 8, dzielą dyrekcje pomiędzy podległe im urzędy i jed-

nostki służbowe przedsiębiorstwa „PKP" według następującego wzoru:

$$Su = \frac{Qm \cdot So}{2} \cdot \frac{z}{Z} + \frac{Qm \cdot So}{2} \cdot \frac{\alpha z}{\Sigma Z \alpha}$$

w którym:

Su oznacza sumę premii urzędu lub jednostki służbowej,

Qm „ cyfrę, wskazującą część sumy premii okręgu dyrekcji po wydzieleniu premii dla pracowników dyrekcji,

So „ sumę premii okręgu dyrekcji,

z „ sumę uposażeń zasadniczych normowanego personelu urzędu lub jednostki służbowej, z wyłączeniem pracowników, nie uczestniczących w premii ogólno-eksploatacyjnej (§ 14),

Z „ sumę uposażeń zasadniczych normowanego personelu okręgu dyrekcji, z wyłączeniem pracowników, nie uczestniczących w premii ogólno-eksploatacyjnej (§ 14),

α „ współczynnik sprawności urzędu lub jednostki służbowej,

$\Sigma Z\alpha$ „ sumę iloczynów ogólnej kwoty uposażeń zasadniczych personelu, normowanego dla poszczególnych urzędów lub jednostek służbowych, z wyłączeniem pracowników, nie uczestniczących w premii ogólno - eksploatacyjnej (§ 14), przez wyznaczone urzędom lub jednostkom służbowym współczynniki sprawności.

(2) Oceny pracy urzędów i jednostek służbowych przedsiębiorstwa „PKP" w okręgu dokonywa dyrektor kolei państwowych po wysłuchaniu opinii właściwych naczelników służb (biur) i przedstawiciela Zarządu Okręgowego Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych. Przy ocenie pracy i wyznaczaniu współczynników sprawności poszczególnym urzędom i jednostkom służbowym stosuje się postanowienia § 7 ust. (2).

(3) Przepisy § 7 ust. (3) mają zastosowanie przy obliczaniu sumy premii urzędu lub jednostki służbowej przedsiębiorstwa „PKP".

§ 10. Podziału sum premii, wyznaczonej dla pracowników zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP" i centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP" oraz dla pracowników dyrekcji okręgowych kolei państwowych pomiędzy komórki organizacyjne urzędów, w których wymienieni pracownicy są zatrudnieni, dokonywa się przy zastosowaniu przepisów § 9, przy czym we wzorze podziału premii Qm So — oznacza sumę premii, wyznaczoną dla pracowników zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP" i centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP" lub pracowników dyrekcji. Oceny pracy komórek organizacyjnych danego urzędu dokonywa zwierzchnik służbowy z tym zastrzeżeniem, że każdy centralny urząd przedsiębiorstwa „PKP" uznaje się jako jedną komórkę organizacyjną, w której pracą podlega ocenie zwierzchnika służbowego zarządu centralnego „PKP".

§ 11. (1) Sumę premii lub jednostki służbowej przedsiębiorstwa „PKP" (§ 9) i komórek organizacyjnych urzędów zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP" oraz centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP" i dyrekcji okręgowej kolei państwowych jako urzędu (§ 10) dzieli się pomiędzy pracowników, uczestniczących w premii po potrąceniu sumy premii kierownika urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej (§ 13 ust. (4), według następującego wzoru:

$$Sp = \frac{Su \cdot z \cdot \alpha}{\Sigma Z \alpha}$$

w którym:

Sp oznacza sumę premii, przypadającą pracownikowi,

Su „ sumę premii urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej, po potrąceniu sumy premii kierownika urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej,

z „ uposażenie zasadnicze pracownika,

α oznacza współczynnik sprawności pracownika,

$\Sigma Z\alpha$ „ sumę iloczynu uposażeń zasadniczych pracowników danego urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej, uczestniczących w premii, przez wyznaczone tym pracownikom współczynniki sprawności.

(2) Ocenę pracy poszczególnych pracowników przeprowadza zwierzchnik służbowy w porozumieniu z przedstawicielem Zarządu właściwego Koła Związku Zawodowego Pracowników, biorąc pod uwagę wyniki pracy danego pracownika. Przy ocenie i wyznaczaniu współczynników sprawności stosuje się postanowienia § 7 ust. (2).

(3) W razie rozbieżności pomiędzy oceną pracy, wydaną pracownikowi przez zwierzchnika, a oceną przedstawiciela Zarządu Koła Związku Pracowników, rozstrzyga średnia arytmetyczna obu ocen, przy czym liczbę ułamkową zaokrągla się w górę do liczby całkowitej.

(4) Przepisy § 7 ust. (3) mają zastosowanie przy obliczaniu sumy premii pracownika.

§ 12. (1) Dyrektorzy k. p. mogą, na wniosek właściwych zwierzchników służbowych lub z własnej inicjatywy, zmniejszyć sumę premii pracownikom, którzy ze względu na wyniki pracy nie zasługują na przyznanie im premii w wysokości wynikającej z podziału premii, lub pozbawić ich całkowicie premii w danym miesiącu.

(2) Pracownicy zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP" lub centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP" mogą być pozbawieni premii w części lub w całości, w przypadkach określonych w ust. (1) na podstawie za-

rządzenia Ministra Komunikacji lub zwierzchników służbowych, upoważnionych przez Ministra Komunikacji.

§ 13. (1) Sumę premii dla kierowników urzędów i jednostek służbowych przedsiębiorstwa „PKP” oraz komórek organizacyjnych urzędów zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP” i centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP” oraz dyrekcji okręgowych kolei państwowych ustalają ich bezpośredni zwierzchnicy służbowi według następującego wzoru:

$$Sk \quad \frac{Su \cdot z \cdot \alpha}{\Sigma Z}$$

w którym:

Sk oznacza sumę premii kierownika urzędu lub jednostki służbowej, bądź komórki organizacyjnej,

Su „ sumę premii urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej,

z „ uposażenie zasadnicze kierownika urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej,

α „ współczynnik sprawności kierownika,

ΣZ „ sumę uposażeń zasadniczych pracowników danego urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej uczestniczącej w premii.

(2) Oceny pracy kierownika urzędu lub jednostki służbowej bądź komórki organizacyjnej dokonywa jego bezpośredni zwierzchnik służbowy. Przy ocenie oraz wyznaczeniu współczynników sprawności kierownika stosuje się odpowiednie postanowienia § 7 ust. (2).

(3) Przepisy § 7 ust. (3) mają zastosowanie przy obliczaniu premii kierownika.

(4) Sumę premii kierownika urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej potrąca się z sumy premii urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej przed podziałem premii pomiędzy pracowników uczestniczących w premii.

§ 14. (1) Pracownicy, otrzymujący premie specjalne, mogą być wyłączeni od udziału w premii ogólno-eksploatacyjnej lub otrzymywać ją tylko w ograniczonej wysokości na podstawie przepisów o premiach specjalnych lub zarządzeń Ministra Komunikacji w tym przedmiocie.

(2) Pracownicy, otrzymujący premie z budżetu nadzwyczajnego przedsiębiorstwa „PKP”, uczestniczą w premii ogólno-eksploatacyjnej; z przypadającej im sumy premii ogólno-eksploatacyjnej potrąca się premię z budżetu nadzwyczajnego w połowie jej wysokości.

§ 15. Premię ogólno-eksploatacyjną można wypłacać pracownikom w granicach następujących najwyższych sum w poszczególnych grupach uposażenia:

Grupa upos. (kat. płacy)	14/6	13/5	12/4	11/3	10/2	9/1	8	7
	z	ł	o	t	y	c	h	
Najwyższa suma premii ogóln. ekspl.	600	750	900	1050	1200	1350	1550	1800

Grupa upos. (kat. płacy)	6	5	4	3	2	1
	z ł	o	t	y	c	h
Najwyższa suma premii ogóln. ekspl.	2000	2400	2700	3300	4200	6000

§ 16. (1) Sumy, potrącone z premii ogólno-eksploatacyjnej na skutek otrzymywania przez pracowników premii z budżetu nadzwyczajnego (§ 14 ust. (2) lub na skutek przekroczenia najwyższej sumy premii (§ 15), dolicza się do sumy premii w następnym miesiącu obliczeniowym.

(2) Sum pozostałych pod koniec roku kalendarzowego wskutek potrąceń premii ogólno-eksploatacyjnej, można użyć na podstawie zarządzenia Ministra Komunikacji na powiększenie ostatniej w danym roku premii ogólno-eksploatacyjnej do podwójnej wysokości.

(3) Sumy niezużyte na zwiększenie premii, przewidzianej w ust. (2), przepadają na rzecz przedsiębiorstwa „PKP”.

§ 17. (1) Premia ogólno-eksploatacyjna obciąża kredyty na premie, przewidziane w poszczególnych rozdziałach planu finansowo-gospodarczego przedsiębiorstwa „PKP”, przy czym premia, wypłacona pracownikom zarządu centralnego przedsiębiorstwa „PKP” i centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP” winna być pokrywana z kredytów na premie rozdziału 1.

(2) Wypłata premii ogólno-eksploatacyjnej następuje z dołu w dniu 25 każdego miesiąca kalendarzowego za poprzedni miesiąc kalendarzowy.

(3) Pierwsza wypłata premii nastąpi w miesiącu czerwcu 1945 r. za miesiąc kwiecień 1945 roku, przy czym ogólną sumę premiową na miesiąc kwiecień 1945 r. ustala się w wysokości 25.000.000.— zł.

§ 18. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 1945 r. na trzy miesięczny okres próbny i w razie nie uchylenia go obowiązuje na czas nieokreślony.

Nr pers. 2/2916/45.

103

Okólnik Ministra Komunikacji z dnia 24 maja 1945 r. o premii ogólno-eksploatacyjnej dla pracowników P.K.P.

W związku z rozporządzeniem Ministra Komunikacji z dnia 24 maja 1945 r., o premii ogólno-eksploatacyjnej dla pracowników przedsiębiorstwa „PKP” (Dz. U. M. K. Nr 10, poz. ——) zarządzam:

1. Do udziału w premii ogólno-eksploata-

cyjnej na zasadach powyższego rozporządzenia winni być dopuszczeni również pracownicy umowni przedsiębiorstwa „PKP”, z wyjątkiem robotników sezonowych, przy czym pracownicy umowni, pobierający wynagrodzenie ryczałtowo, mogą otrzymywać premię ogólno-eksploatacyjną do takiej wysokości, aby ogólna suma ich wynagrodzenia miesięcznego łącznie z premią nie przewyższała ogólnej sumy uposażenia miesięcznego łącznie z premią pracowników publiczno-prawnych, spełniających analogiczne czynności służbowe.

2. Z udziału w premii ogólno-eksploatacyjnej wyłącza się następujących pracowników:

a) pracowników służby drogowej, otrzymujących premie drogowe,
b) pracowników warsztatów głównych i pomocniczych, zatrudnionych przy wykonywaniu programowych napraw taboru, pracowników administracji technicznej oraz pracowników biurowych warsztatów głównych, oddziałów mechanicznych, parowozowni i wagonowni kolei państwowych, pracowników zatrudnionych przy naprawie bieżącej taboru oraz pracowników parowozowni głównych i pomocniczych, zatrudnionych przy wykonywaniu naprawy bieżącej taboru oczekującego tej naprawy, otrzymujących ustanowione dla nich premie specjalne, pracownicy, wymienieni pod lit. b) nie otrzymują premii ogólno-eksploatacyjnej, począwszy od dnia 1 czerwca 1945 r. Natomiast premię ogólno-eksploatacyjną za miesiąc kwiecień i maj r. b. należy im wypłacić,
c) pracowników otrzymujących premie w służbie elektrotechnicznej,
d) pracowników opłacanych w całości z kredytów inwestycyjnych,
c) pracowników, przyjętych do służby po dniu 15 m-ca kalendarzowego; otrzymują oni premię od następnego miesiąca kalendarzowego.

3. Jako personel normowany należy przyjąć personel według stanu faktycznego z dnia 1 kwietnia 1945 r.

4. Oceny pracy poszczególnych pracowników przedsiębiorstwa „PKP” stosownie do postanowień § 11 ust. (2) powołanego na wstępie rozporządzenia dokonywują zwierzchnicy służbowi w porozumieniu z przedstawicielami zarządów właściwych kół Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych.

5. W przypadkach przeniesienia pracownika wypłacą premię ogólno-eksploatacyjną za czas służby w poprzednim urzędzie, jednostce służbowej lub komórce organizacyjnej, urząd, jednostka służbowa lub komórka organizacyjna, do której pracownika przeniesiono; oceny pracy w tych wypadkach dokonywa nowe miejsce służbowe na podstawie wyników pracy po dokonanym przeniesieniu. W przypadkach delegacji pracownika premię ogólno-eksploatacyjną wypłaca urząd, jednostka służbowa lub komórka organizacyjna, do której pracownika delegowano, zaliczając wydatek w sposób przewidziany dla uposażenia.

Pracownicy, którzy zostali zwolnieni ze służby przed przyznaniem w danym miesiącu premii ogólno-eksploatacyjnej pracownikom urzędu lub jednostki służbowej albo komórki organizacyjnej, w której byli zatrudnieni nie mogą otrzymać tej premii.

6. Do wydawania zarządzeń o pozbawianiu pracowników centralnych urzędów przedsiębiorstwa „PKP” w części lub w całości przysługującej im premii (§ 12 ust. (2) rozporządzenia) upoważniam naczelników wymienionych urzędów.

7. Jako komórki organizacyjne w dyrekcjach okręgowych kolei państwowych uważa się tylko wydziały i biura dyrekcji oraz samodzielne referaty, podległe bezpośrednio dyrektorom kolei państwowych.

8. Dla ułatwienia jednostkom służbowym osiągania w gospodarce kolejowej dodatnich wyników, które będą stanowić podstawę premiowania, wydadzą DOKP niezbędne zarządzenia szczegółowe w zakresie zmniejszania wydatków i zwiększania wpływów eksploatacyjnych. Odpisy wydanych zarządzeń nadeślą dyrekcje Ministerstwu Komunikacji.

9. Okólnik niniejszy wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 1945 r.

Nr Pers. 2/3005/45.

104

Zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 29 maja 1945 r. o premiowaniu pracowników administracji technicznej oraz pracowników biurowych warsztatów głównych, oddziałów mechanicznych, parowozowni i wagonowni kolei państwowych.

Na podstawie § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o stosunku służbowym pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. R. P. Nr 4, poz. 24) zarządzam co następuje:

§ 1.

Pracownikom administracji technicznej i pracownikom biurowym warsztatów głównych, oddziałów mechanicznych, parowozowni i wagonowni kolei państwowych wymienionym w § 2 niniejszego zarządzenia przyznaje się premie za wykonanie napraw taboru programowo wyznaczonych przez Ministerstwo Komunikacji dla poszczególnych warsztatów głównych i pomocniczych oraz za sporządzanie i przedstawianie w wyznaczonym terminie sprawozdań o wynikach gospodarki w zakresie służby mechanicznej, zarządzonych przez M. K.

§ 2.

W premiach określonych w zarządzeniu niniejszym uczestniczą:

1) pracownicy administracji technicznej i pracownicy biurowi, zatrudnieni w warszta-

tach głównych, w oddziałach mechanicznych, parowozowniach i wagonowniach;

2) rzemieślnicy i robotnicy, zastępujący co najmniej przez miesiąc pracowników wymienionych w pkt. 1).

(1) Premie przyznaje się:

1) za wykonanie wyznaczonego przez Ministerstwo Komunikacji programu napraw taboru;
2) za wykonanie napraw taboru nieobjętego programem napraw oraz innymi zarządzeniami o premiowaniu pracowników warsztatów głównych, parowozowni i wagonowni;
3) za przedstawienie DOKP w wyznaczonym terminie, zarządzonych przez M. K. sprawozdań o wynikach gospodarki w zakresie służby mechanicznej;
4) za wykonanie w parowozowniach przy naprawie bieżącej parowozów, normy praco-godzin na 100 par/km przebiegu parowozów, wyznaczonej przez DOKP;
5) za naprawę bieżącą wagonów.

(2) Naprawy taboru wymienione w ust. (1) pkt. 2) niniejszego paragrafu uwzględnia się przy obliczeniu premii za naprawy programowe, na podstawie podanych niżej spółczynników przeliczeniowych, a mianowicie:

naprawa główna parowozu liczy się za 4 naprawy średnie, naprawa średnia za 3 naprawy wypadkowe, naprawa wypadkowa za 10 napraw bieżących parowozu; naprawa główna wagonu osobowego liczy się za 3 naprawy średnie, naprawa średnia za 3 rewizje okresowe, rewizja okresowa za 10 napraw bieżących wagonów osobowych; rewizja 3-letnia wagonu towarowego liczy się za 25 napraw bieżących wagonów towarowych.

§ 4.

(1) Dla warsztatów głównych i pomocniczych Ministerstwo Komunikacji wyznacza program napraw taboru na okres czasu, nie krótszy niż kwartalny.

(2) Za wykonanie miesięcznego programu każdego rodzaju napraw, a w parowozowniach ponadto za wykonanie wyznaczonej normy praco-godzin na 100 par/km przebiegu parowozów i za nie przekroczenie w ostatnim dniu miesiąca przy naprawie bieżącej wagonów osobowych i towarowych normy największej ilości wagonów, które mogą pozostawać w naprawie bieżącej łącznie z wagonami oczekującymi tej naprawy oraz za przedstawienie DOKP w wyznaczonym terminie zarządzonych przez M. K. sprawozdań, każdy pracownik administracji technicznej otrzymuje premię w wysokości wyznaczonego przez M. K. procentu swego uposażenia miesięcznego (uposażenie zasadnicze według posiadanej grupy, dodatek lokalny, dodatek funkcyjny i dodatki wojenne z wyłączeniem dodatku rodzinnego).

Procent premii (P) pracownika administracji technicznej oblicza się według następującego wzoru:

$$P = P_{w1} + P_{w2} + \ldots + P_{wn} \qquad (1)$$

We wzorze tym P_{w1}, P_{w2} … P_{wn} oznaczają wyznaczony przez M. K. procent premii dla każdego rodzaju napraw oraz za utrzymanie normy praco-godzin na 100 par/km przebiegu parowozów i za przedstawienie w wyznaczonym terminie sprawozdań, zarządzonych przez M. K.

(3) Za przedstawienie do DOKP, w wyznaczonym przez nią terminie sprawozdań zarządzonych przez M. K. o wynikach gospodarki w zakresie służby mechanicznej, każdy pracownik biurowy otrzymuje premię w wysokości wyznaczonego przez M. K. procentu swego uposażenia.

(4) Wrazie wykonania napraw jednego rodzaju w większej ilości niż wyznaczono w programie, zwiększa się procent zarobku premiowego dla tego rodzaju napraw w stosunku ilości wykonanych napraw do ilości napraw programowo wyznaczonych, podniesionym do kwadratu. W tym wypadku procent premii dla pracowników administracji technicznej warsztatów, oddziałów mechanicznych, parowozowni i wagonowni oblicza się dla danego rodzaju naprawy według następującego wzoru:

$$P_n = P_{wn} \left(\frac{N}{n}\right)^2 \qquad (2),$$

w którym symbole oznaczają:

P_n — $\%$ zarobku premiowego od uposażenia pracownika;
P_{wn} — procent zarobku premiowego, wyznaczonego przez M. K. za wykonanie programu;
N — wykonana ilość napraw;
n — wyznaczona ilość napraw.

§ 5.

(1) W wypadku nie wykonania wyznaczonej ilości jednego z rodzajów napraw pracownicy administracji technicznej nie otrzymują za ten rodzaj naprawy premii.

(2) Przy wykonaniu w następnych miesiącach tego samego rodzaju napraw ponad program, zalicza się nadwyżkę wykonanych napraw do programu za ubiegły miesiąc, w którym nie wykonano wyznaczonej ilości tych napraw. Po uzupełnieniu w ten sposób ilości napraw do ilości wyznaczonej w programie, wypłaca się premię za miesiąc, w którym program uzupełniono nadwyżką napraw w następnych miesiącach.

(3) Niewykonana w jednym z miesięcy danego kwartału ilość napraw, wyznaczonych w programie może być pokryta nadwyżką napraw tego samego rodzaju, wykonanych w następnych miesiącach tego samego kwartału.

(4) Nadwyżki napraw wykonanych ponad program w danym kwartale, nie można w żadnym wypadku zaliczyć na pokrycie napraw niewykonanych w kwartale ubiegłym.

§ 6.

(1) Premie wypłaca się w miesiącu następnym po miesiącu sprawozdawczym, z kredytów przeznaczonych na naprawę taboru.

(2) Zamiast premii pieniężnej może być przyznana premia w naturze według zasad ustalonych przez Ministra Komunikacji.

§ 7.

(1) W razie stwierdzenia niedokładnego wykonania przez pracownika, powierzonych mu czynności służbowych, niedbałego wykonywania obowiązków służbowych, powodującego zmniejszenie wydajności warsztatów, — winni mogą być częściowo lub całkowicie pozbawieni premii za okres jednego miesiąca.

(2) Kierowników działów i biur może pozbawić premii naczelnik służby mechanicznej na wniosek naczelnika warsztatów, innych zaś pracowników — naczelnik warsztatów, oddziału mechanicznego, parowozowni lub wagonowni. Naczelników warsztatów, naczelników oddziałów, naczelników (zawiadowców) parowozowni lub wagonowni oraz ich zastępców może pozbawić premii Ministerstwo Komunikacji.

§ 8.

(1) Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 1945 r.

(2) Równocześnie zawiesza się moc obowiązującą zarządzenia Ministra Komunikacji z dnia 18 lipca 1936 r., o premiowaniu pracowników administracji warsztatów głównych kolei państwowych (Dz. U. M. K. Nr 49, poz. 240) i zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 24 stycznia 1938 r., o premiowaniu pracowników administracji oddziałów mechanicznych, parowozowni i wagonowni kolei państwowych (Dz. U. M. K. Nr 12, poz. 147).

Nr Pers. 2/2260/45.

105

Zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 23 maja 1945 r. o premiowaniu pracowników warsztatów głównych i pomocniczych K. P., zatrudnionych przy wykonywaniu programowych napraw taboru.

Na podstawie § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o stosunku służbowym pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe" (Dz. U. R. P. Nr 4, poz. 24) zarządzam co następuje:

§ 1.

Pracownikom warsztatów głównych i pomocniczych, wymienionych w § 2 niniejszego zarządzenia, przyznaje się premie za programowe wykonanie wyznaczonych napraw taboru oraz za wykonanie napraw nadprogramowych w danym okresie.

§ 2.

W premiach, przewidzianych w niniejszym zarządzeniu, uczestniczą wszyscy pracownicy bezpośrednio zatrudnieni przy naprawach programowych taboru oraz pracownicy, zatrudnieni przy robotach pomocniczych, a nie uczestniczący w premiach, przyznanych pracownikom administracji technicznej i pracownikom biurowym warsztatów.

§ 3.

(1) Dla warsztatów głównych i pomocniczych Ministerstwo Komunikacji wyznacza program napraw taboru na okres czasu nie krótszy niż kwartalny.

(2) Za wykonanie miesięcznego programu napraw każdy z pracowników, zatrudnionych bezpośrednio przy naprawie taboru, otrzymuje premię w wysokości wyznaczonego przez Ministerstwo Komunikacji procentu swego uposażenia miesięcznego (uposażenie zasadnicze według posiadanej grupy, dodatek lokalny, dodatek funkcyjny i dodatki wojenne z wyłączeniem dodatku rodzinnego).

(3) Pracownicy, niezatrudnieni bezpośrednio przy naprawie taboru i nie objęci zarządzeniem o premiowaniu pracowników administracji technicznej i pracowników biurowych, otrzymują premię w wysokości przeciętnego procentu, zarobionej premii przez pracowników, zatrudnionych bezpośrednio przy wykonywaniu w danych warsztatach wszystkich rodzajów napraw.

(4) Przeciętny procent premii oblicza się według wzoru następującego:

$$P_s = \frac{U_1P_1 + U_2P_2 + U_3P_3}{U_1 + U_2 + U_3} \quad (1)$$

którego symbole oznaczają:

P_s — przeciętny procent premii;

U_1, U_2, U_3 — sumę wydatku na uposażenie pracowników bezpośrednio zatrudnionych przy wykonywaniu napraw poszczególnych rodzajów;

P_1, P_2, P_3 — procenty uposażenia, odpowiadające zarobionej przez nich premii za wykonanie poszczególnych rodzajów napraw.

(5) Premiowaniu podlegają również naprawy nadprogramowe, wykonane w miarę potrzeby i nie objęte w danych warsztatach żadnym inny zarządzeniem o premiowaniu. Naprawy te uwzględnią się przy obliczaniu premii za naprawy programowe na podstawie spółczynników przeliczeniowych, a mianowicie: naprawę główną parowozu liczy się za 4 naprawy średnie; naprawę średnią za 3 naprawy wypadkowe; naprawę wypadkową za 10 napraw bieżących parowozu; naprawę główną wagonu osobowego liczy się za 3 naprawy średnie, naprawę średnią za 3 rewizje okresowe, rewizję okresową za 10 napraw bieżących wagonów osobowych; rewizję 3-letnią wagonu towarowego li-

czy się za 25 napraw bieżących wagonów towarowych.

(6) W razie wykonania większej ilości napraw, niż wyznaczono w programie, zwiększa się procent zarobku premiowego dla wszystkich pracowników, bezpośrednio zatrudnionych przy wykonaniu danego rodzaju napraw w stosunku ilości wykonanych napraw do ilości napraw programowo wyznaczonych, podniesionym do kwadratu. W tym przypadku oblicza się procent premii dla pracowników bezpośrednio zatrudnionych przy danym rodzaju naprawy na podstawie następującego wzoru:

$$P_n = P_w \left(\frac{N}{n}\right)^2$$

w którym symbole oznaczają:

P_n — procent zarobku premiowego od uposażenia pracownika;

P_w — procent zarobku premiowego, wyznaczonego przez Ministerstwo Komunikacji za wykonanie programu,

N — wykonana ilość napraw,

n — wyznaczona ilość napraw.

§ 4.

(1) W przypadku nie wykonania wyznaczonej ilości jednego z rodzajów napraw pracownicy, zatrudnieni przy tej naprawie, nie otrzymują za dany miesiąc premii.

(2) Przy wykonaniu w następnych miesiącach tego samego rodzaju napraw ponad program, zalicza się nadwyżkę wykonanych napraw do programu za ubiegły miesiąc, w którym nie wykonano wyznaczonej ilości tych napraw. Po uzupełnieniu w ten sposób ilości napraw do ilości wyznaczonej w programie, wypłaca się premię za ten miesiąc, w którym program uzupełniono nadwyżką napraw w następnych miesiącach.

(3) Niewykonana w jednym z miesięcy danego kwartału ilość napraw, wyznaczonych w programie może być pokryta nadwyżką napraw tego samego rodzaju, wykonanych w następnych miesiącach tego samego kwartału.

(4) Nadwyżki napraw wykonanych ponad program w danym kwartale, nie można w żadnym przypadku zaliczyć na pokrycie napraw niewykonanych w ubiegłym kwartale.

§ 5.

(1) Premię wypłaca się w miesiącu następnym po miesiącu sprawozdawczym, z kredytów, przeznaczonych na naprawę taboru.

(2) Zamiast premii pieniężnej może być przyznana premia w naturze według zasad, ustalonych przez Ministerstwo Komunikacji.

§ 6.

W razie stwierdzenia niedokładnego wykonania przez pracownika roboty, niedbałego wykonywania obowiązków służbowych albo psucia materiału, narzędzi lub urządzeń mechanicznych, naczelnik warsztatów lub naczelnik (zawiadowca) parowozowni może pozbawić pracownika częściowo lub całkowicie premii, zarobionej w danym miesiącu, niezależnie od odpowiedzialności służbowej pracownika.

§ 7.

(1) Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 1945 r.

(2) Równocześnie zawiesza się moc obowiązującą zarządzenia Ministra Komunikacji z dnia 18 lipca 1936 r. o premiowaniu pracowników warsztatów głównych kolei państwowych (Dz. Urz. M. K. Nr 49, poz. 241).

Nr Pers. 2/2151/45.

106

Zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 1 czerwca 1945 r. o premiowaniu pracowników P.K.P. zatrudnionych przy naprawie bieżącej taboru.

Na podstawie § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o stosunku służbowym pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe" (Dz. U. R. P. Nr 4, poz. 24) zarządzam co następuje:

§ 1.

Pracownikom wymienionym w § 2 niniejszego zarządzenia przyznaje się premie za wykonywanie naprawy bieżącej taboru.

§ 2.

W premiach przewidzianych w niniejszym zarządzeniu uczestniczą wszyscy pracownicy bezpośrednio zatrudnieni przy naprawie bieżącej taboru oraz pracownicy zatrudnieni przy robotach pomocniczych.

§ 3.

Na podstawie niniejszego zarządzenia premiuje się następujące naprawy bieżące taboru:

1) naprawę bieżącą parowozów zaliczonych do ilostanu parowozów danej parowozowni i napływających do naprawy z ruchu;

(2) naprawę bieżącą wagonów towarowych i osobowych, napływających do naprawy z ruchu.

§ 4.

(1) Na naprawę bieżącą parowozów zaliczonych do ilostanu każdej DOKP, Ministerstwo Komunikacji wyznacza na okres czasu nie krótszy niż trzymiesięczny normę pracogodzin na 100 par/km przebiegu.

(2) Normy pracogodzin na 100 par/km dla poszczególnych parowozowni wyznacza naczelnik służby mechanicznej DOKP, w granicach norm wyznaczonych dla dyrekcji.

(3) Za wykonanie tej normy wszyscy pracownicy bezpośrednio pracujący przy naprawie

bieżącej parowozów, otrzymują premie w wysokości wyznaczonego przez M. K. procentu swego uposażenia miesięcznego (uposażenie zasadnicze według posiadanej grupy, dodatek lokalny, dodatek funkcyjny i dodatki wojenne, z wyłączeniem dodatku rodzinnego).

(4) W wypadku przekroczenia wyznaczonej na naprawę bieżącą parowozów normy pracogodzin na 100 par/km przebiegu, pracownicy zatrudnieni bezpośrednio przy tej naprawie nie otrzymują premii.

(5) Przy zaoszczędzeniu przy naprawie bieżącej parowozów ilości pracogodzin, obliczonych na 100 par/km przebiegu, w stosunku do wyznaczonej normy pracogodzin, procent zarobku premiowego dla pracowników bezpośrednio zatrudnionych przy tej naprawie zwiększa się w stosunku ilości wyznaczonych pracogodzin do ilości pracogodzin rzeczywiście zużytych na 100 par/km przebiegu, podniesionym do kwadratu; w tym wypadku procent premii dla pracowników bezpośrednio zatrudnionych przy naprawie bieżącej parowozów oblicza się na podstawie następującego wzoru:

$$P_n = P_w \left(\frac{N}{n}\right) \quad \ldots\ldots (1),$$

w którym symbole oznaczają:

P_n — procent zarobku premiowego od uposażenia pracownika,

P_w — procent zarobku premiowego od uposażenia pracownika, wyznaczony za wykonanie normy pracogodzin na 100 par/km przy naprawie bieżącej parowozów,

N — wyznaczona norma pracogodzin na 100 par/km,

n — ilość pracogodzin rzeczywiście zużytych na 100 par/km.

§ 5.

Premia za naprawę bieżącą parowozów, przyznaną globalnie pracownikom, zatrudnionym przy wykonywaniu tej naprawy, może być w drodze zarządzenia wykonawczego, wydanego przez Dyrektora Departamentu Mechanicznego M. K. podzielona na poszczególne drużyny specjalne, odpowiedzialne za wykonywane przez nie roboty, na podstawie wyznaczonych norm pracogodzin na 100 par/km dla każdej drużyny specjalnej.

§ 6.

(1) Za każdy parowóz odstawiony z inwentarza parowozów danej parowozowni do oczekiwania naprawy bieżącej, zmniejsza się pracownikom bezpośrednio zatrudnionym przy tej naprawie, wyznaczony przez M. K. procent zarobku premiowego o 2 jednostki procentowe za każdy dzień oczekiwania naprawy.

(2) Za każde zatrzymanie oddania parowozu wyznaczonego do pociągu wskutek nie wykonania na czas naprawy bieżącej, zmniejsza się wyznaczony przez M. K. procent zarobku premiowego o dwie jednostki procentowe.

(3) Za każde zepsucie się parowozu w ruchu wskutek nie należycie wykonanej naprawy bieżącej, zmniejsza się wyznaczony przez M. K. procent zarobku premiowego o trzy jednostki procentowe.

§ 7.

Dla naprawy bieżącej wagonów towarowych i osobowych, dopływających do naprawy z ruchu, ustala się następujące warunki jej wykonywania:

1) naprawę bieżącą wagonów towarowych i osobowych należy wykonywać możliwie w najkrótszym czasie;

2) w każdym dniu należy wykonać naprawę bieżącą wszystkich wagonów, które weszły do naprawy po godzinie 7-ej dnia poprzedniego i do godziny 7-ej dnia bieżącego;

3) w wypadkach, w których wagony wymagają większej naprawy, lub brak jest części zapasowych i materiałów, mogą one pozostać w naprawie lub w oczekiwaniu naprawy ponad 24 godziny, przy czym w każdym dniu ilość wagonów osobowych i towarowych, znajdujących się w naprawie łącznie z wagonami oczekującymi naprawy, nie może przekraczać normy, wyznaczonej przez naczelnika służby mechanicznej dyrekcji.

§ 8.

(1) Dzienny dopływ wagonów osobowych i towarowych do naprawy bieżącej liczy się od godziny 7-ej dnia poprzedniego do godziny 7-ej dnia bieżącego.

(2) Godziny podstawienia na tory naprawcze wozów osobowych i towarowych do naprawy bieżącej oraz godziny oddania ich do ruchu stwierdzą zawiadowca stacji lub pracownik przez niego wyznaczony.

(3) Naczelnik służby mechanicznej DOKP wyznacza na okres czasu nie przekraczający trzech miesięcy normę ilości wagonów osobowych i towarowych, która może być w każdym dniu w naprawie bieżącej, łącznie z wagonami oczekującymi tej naprawy. Wyznaczona norma nie może przekraczać największej ilości wagonów, która była w naprawie bieżącej w jednym z dni, najbliższego poprzedniego okresu sprawozdawczego.

(4) Na większych punktach naprawczych naczelnik służby mechanicznej dyrekcji może wyznaczyć oddzielne normy ilości dla wagonów osobowych i towarowych, która może być w każdym dniu w naprawie bieżącej.

§ 9.

(1) Za wykonanie naprawy bieżącej wagonów osobowych i towarowych z dotrzymaniem warunków, wymienionych w § 7, pracownicy bezpośrednio zatrudnieni przy wykonywaniu tych napraw, otrzymują premie w wysokości wyznaczonego przez Ministerstwo Komunikacji procentu ich uposażenia miesięcznego (uposażenie zasadnicze według posiadanej grupy, dodat-

tek lokalny, dodatek funkcyjny i dodatki wojenne, z wyłączeniem dodatku rodzinnego).

(2) Przy nie dotrzymaniu w jednym z dni miesiąca warunków wymienionych w § 7, pracownicy, bezpośrednio zatrudnieni przy wykonywaniu danego rodzaju naprawy bieżącej nie otrzymują premii za ten dzień.

(3) Za dnie, w których wykonano całkowitą ilość napraw bieżących wagonów, podlegającą wykonaniu w danym dniu w myśl postanowień § 7 pkt. 2), oraz wszystkie pozostające z poprzednich dni i oczekujące naprawy bieżącej wagony, każdy z pracowników, bezpośrednio zatrudnionych przy wykonywaniu danego rodzaju naprawy, otrzymuje premię w wysokości wyznaczonego przez M. K. procentu zwiększonego o 5% jego uposażenia miesięcznego.

§ 10.

Za każdy wagon, który po przebiegu do 100 km wyłączono z ruchu wskutek nie należycie wykonanej naprawy bieżącej, zmniejsza się pracownikom zatrudnionym bezpośrednio przy wykonywaniu danego rodzaju naprawy bieżącej wagonów, wyznaczony przez M. K. procent zarobku premiowego o trzy jednostki procentowe.

§ 11.

(1) Pracownicy jednostki służbowej, nie zatrudnieni bezpośrednio przy naprawie bieżącej taboru i wykonywujący roboty pomocnicze oraz nie objęci innymi zarządzeniami o premiowaniu pracowników danej jednostki służbowej, otrzymują premię w wysokości przeciętnego procentu zarobionych premii przez pracowników, zatrudnionych bezpośrednio przy wykonywaniu w tej jednostce służbowej wszystkich rodzajów napraw taboru.

(2) Przeciętny procent premii oblicza się według wzoru następującego:

$$P_r = \frac{U_1P_1 + U_2P_2 + \ldots U_nP_n}{U_1 + U_2 + \ldots U_n} \quad (2),$$

którego symbole oznaczają:

P_r, U_1, U_2 ... U_n — przeciętny procent premii, sumy wydatków na uposażenie pracowników bezpośrednio zatrudnionych przy wykonywaniu poszczególnych rodzajów napraw;

P_1, P_2 ... P_n — procenty uposażenia, odpowiadające zarobionym przez nich premiom, za wykonanie poszczególnych rodzajów napraw.

§ 12.

(1) Premie wypłaca się w miesiącu, następnym po miesiącu sprawozdawczym, z kredytów przeznaczonych na naprawę taboru.

(2) Zamiast premii pieniężnej, może być przyznana premia w naturze, według zasad ustalonych przez Ministerstwo Komunikacji.

§ 13.

W razie stwierdzenia niedokładnego wykonania przez pracownika roboty, niedbałego wykonywania obowiązków służbowych, albo psucia materiału, narzędzi lub urządzeń mechanicznych, naczelnik (zawiadowca) parowozowni może pozbawić pracownika częściowo lub całkowicie premii, zarobionej w danym miesiącu, niezależnie od odpowiedzialności służbowej pracownika.

§ 14.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 1945 r.

Nr Pers. 2/286/45.

107

Zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 1 czerwca 1945 r., o premiowaniu pracowników parowozowni głównych i pomocniczych K.P., zatrudnionych przy wykonywaniu naprawy bieżącej taboru oczekującego naprawy.

Na podstawie § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o stosunku służbowym pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe" (Dz. U. R. P. Nr 4, poz. 24) zarządzam co następuje:

§ 1.

Pracownikom parowozowni głównych i pomocniczych, wymienionych w § 2 niniejszego zarządzenia, przyznaje się premie za wykonywanie naprawy bieżącej taboru, skierowanego do naprawy przed dniem 31 maja 1945 r.

§ 2.

W premiach, przewidzianych w niniejszym zarządzeniu uczestniczą specjalnie wyznaczone drużyny, pracujące przy wykonywaniu naprawy bieżącej taboru, określonej w § 1 niniejszego zarządzenia.

§ 3.

(1) Każdy parowóz skierowany do naprawy bieżącej przed dniem 31 maja 1945 r. podlega przed rozpoczęciem naprawy bieżącej dokładnemu zbadaniu w celu sporządzenia opisu robót, które mają być przy nim wykonane.

(2) Zależnie od zakresu naprawy danego parowozu wyznacza się do jej wykonania drużynę pracowników w ściśle określonym składzie.

(3) Dla każdego parowozu wymienionego w ust. (1) wyznacza się datę i godzinę rozpoczęcia oraz datę i godzinę ukończenia naprawy bieżącej.

(4) Przy wyznaczaniu czasu trwania naprawy oraz obliczaniu rzeczywistego postoju parowozu w naprawie zaokrągla się godziny rozpoczęcia i ukończenia do ½ dnia roboczego, nie biorąc w rachubę czasu krótszego od 2 godzin i licząc czas od 2 godzin do 6 godzin za

4 godziny, a czas od 6 godzin do 8 godzin za 8 godzin.

§ 4.

(1) Za wykonanie naprawy bieżącej parowozu w wyznaczonym terminie otrzymują pracownicy drużyny, bezpośrednio zatrudnionej przy tej naprawie premię za dni przepracowane przy danej naprawie w wysokości, wyznaczonego przez Min. Kom. procentu swego dziennego uposażenia lub 1/30 miesięcznego uposażenia (uposażenie zasadnicze według posiadanej grupy, dodatek lokalny, dodatek funkcyjny i dodatki wojenne, z wyłączeniem dodatku rodzinnego).

(2) W przypadku wykonania naprawy bieżącej parowozu w terminie krótszym, wyznaczony przez M.K. procent zarobku premiowego pracowników danej drużyny zwiększa się w stosunku czasu wyznaczonego do czasu rzeczywistego postoju parowozu w naprawie, liczonego w dniach robpczych.

(3) W razie przekroczenia terminu, wyznaczonego na naprawę parowozu, pracownicy danej drużyny nie otrzymują premii za dni postoju tego parowozu w naprawie.

§ 5.

(1) Przy naprawie bieżącej wagonów osobowych i towarowych dzieli się je na grupy zależnie od ilości każdego rodzaju wagonów i zakresu wymaganej naprawy i wyznacza się oddzielne drużyny naprawcze dla każdej grupy wagonów. W przypadku niedostatecznej ilości wagonów osobowych, oczekujących naprawy bieżącej, mogą one być naprawiane jako jednostki pojedyncze.

(2) Postanowienia § 3 i 4 stosują się również do naprawy bieżącej grup wagonów i drużyn pracowników wykonujących tę naprawę.

§ 6.

(1) Premię wypłaca się w miesiącu następnym po sprawozdawczym, z kredytów przeznaczonych na naprawę taboru.

(2) Zamiast premii pieniężnej można przyznać premię w naturze według zasad, ustalonych przez Ministerstwo Komunikacji.

§ 7.

W razie stwierdzenia niedokładnego wykonania przez pracownika roboty, niedbałego wykonania obowiązków służbowych, albo psucia materiału, narzędzi lub urządzeń mechanicznych, naczelnik (zawiadowca) parowozowni może pozbawić pracownika częściowo lub całkowicie premii, zarobionej w danym miesiącu, niezależnie od odpowiedzialności służbowej pracownika.

§ 8.

(1) Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 1945 r.

(2) Równocześnie uchyla się „Tymczasowe przepisy o premiowaniu pracowników parowozowni zatrudnionych przy bieżącej i wypadkowej naprawie parowozów i wagonów" z 1945 r.

Nr Pers. ...

108

Rozporządzenie Ministra Komunikacji z dnia 1 sierpnia 1945 r. o premii dla pracowników służby drogowej P.K.P.

Na podstawie art. 1 dekretu Polskiego Komitetu Wyzwolenia Narodowego z dnia 27 grudnia 1944 r. o tymczasowym uregulowaniu uposażeń pracowników państwowych (Dz. U.R.P. z 1944 r. Nr 16, poz. 88) oraz § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe" (Dz. U.R.P. z 1934 r. Nr 4, poz. 24), zarządzam, co następuje:

§ 1. Pracownicy służby drogowej przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe", wymienieni w § 6 niniejszego rozporządzenia, otrzymują premię, której wysokość zależy od oszczędności osiągniętej na robociźnie przy premiowanych robotach drogowych, mostowych i budowlanych.

§ 2. Podstawę obliczenia premii stanowi oszczędnoś na robociźnie, wynikającą z różnicy pomiędzy ilością pracogodzin normowanych a ilością pracogodzin faktycznie zużytych dla danej roboty.

§ 3. (1) Przy ustalaniu ilości pracogodzin, niezbędnych do wykonania zamierzonej roboty, obowiązują normy pracy, określone w „Normach robocizny i materiałów przy robotach budowlanych" (przepisy D 27 z 1937 r.); jeżeli w przepisach D 27 nie ustanowiono normy dla danej roboty, stosuje się normy, ustalone przez D.O.K.P. na podstawie szczegółowej analizy robocizny, przy założeniu 100% wydajności pracy pracownika w stosunku do wydajności przedwojennej.

(2) Wydajność pracy kobiet, należy przyjąć za 2/3 wydajności zatrudnionych przy tych samych robotach mężczyzn, wydajność pracy młodocianych — za połowę wydajności mężczyzn dorosłych.

(3) Do czasu wydania odmiennych zarządzeń, normy pracy, określone w ust. (1) nazywane w dalszym ciągu normami podstawowymi, należy z reguły obniżać o 30%, tj. do 70% normy podstawowej.

(4) W przypadkach, uzasadnionych szczególnie złymi warunkami pracy lub bytowania pracowników albo szczególnie dotkliwym brakiem narzędzi pracy, normy pracy, określone w ust. (1), można dla poszczególnych robót obniżyć decyzją dyrektora k. p. do 50% normy podstawowej.

(5) W razie zupełnie wyjątkowych wa-

runków bytowania lub pracy w niektórych miejscowościach, mogą D.O.K.P. występować do Ministerstwa Komunikacji z odpowiednio umotywowanymi wnioskami o obniżenie określonych w ust. (1) norm pracy poniżej 50%.

(6) W przypadkach, uzasadnionych korzystnymi miejscowymi warunkami, normy pracy dla poszczególnych jednostek służbowych lub robót można ustalić decyzją dyrektora k. p. w wysokości wyższej od określonej w ust. (3), nie przekraczającej jednak 100% normy podstawowej.

§ 4. Naczelnicy oddziałów drogowych k. p. układają przed rozpoczęciem miesiąca kalendarzowego lub większej roboty plan robót dla poszczególnych odcinków drogowych i rejonów budynków, ustalając w ramach stojących do dyspozycji kredytów eksploatacyjnych, inwestycyjnych i odbudowy, które roboty należy wykonywać systemem premiowym, a które systemem nie premiowym; odpis sporządzonego planu robót oddziały przesyłają do wiadomości dyrekcjom.

§ 5. Roboty drogowe, mostowe i budowlane należy premiować w następujących przypadkach:

a) konieczności wykonania pilnych robót;

b) niemożności uzyskania odpowiedniej ilości robotników potrzebnych do wykonania danej roboty;

c) w przypadkach, w których koszt roboty, wykonanej przez przedsiębiorcę, byłby wyższy od kosztu roboty, wykonanej sposobem gospodarczym z zastosowaniem premii;

d) w innych przypadkach, w których D.O.K.P. zaleci wykonanie robót systemem premiowym.

§ 6. Do udziału w premii, określonej w § 1, uprawnieni są następujący pracownicy służby drogowej: przodownicy, rzemieślnicy i robotnicy, jeżeli są zatrudnieni przy robotach premiowanych (§ 5).

§ 7. (1) Wysokość premii dla poszczególnych kategorii pracowników, wymienionych w § 6, przy różnej wydajności pracy, podaje następująca tabela:

(2) Premiowanie rozpoczyna się przy osiągnięciu przez pracownika wydajności, wynoszącej co najmniej 70% normy pracy przyjętej przy danych robotach. Premię oblicza się przy zastosowaniu z tabeli premii stawki procentowej, odpowiadającej osiągniętej wydajności pracy.

(3) W razie stosowania normy pracy niższej niż 70% normy podstawowej, stawki premiowe, przewidziane w tabeli, zwiększą się w stosunku 70 do ustanowionej obniżonej normy pracy (np. w przypadku obniżenia normy pracy na 50% normy podstawowej stawki z tabeli mnoży się przez $\frac{70}{50}$).

(4) Premii nie wypłaca się:

a) przy wydajności pracy niższej od 30%,

b) w razie stwierdzenia nienależytego wykonania roboty,

c) w razie wykonania roboty w sposób zagrażający bezpieczeństwu ruchu lub pracy.

(5) Wydajność pracy przodowników, rzemieślników, robotników, kobiet i młodocianych, uczestniczących w premii, ocenia się na podstawie wyników pracy całej grupy roboczej, w której pracują.

§ 8. (1) Pracownikom, wymienionym w § 6, wypłaca się premię za każdy ośmiogodzinny dzień zatrudnienia przy premiowanej robocie.

(2) W przypadkach zatrudnienia pracownika przy premiowanej robocie powyżej ośmiu godzin dziennie — za każdą godzinę nadliczbową wypłaca się dodatkowo 1/8 część należnej premii dziennej.

(3) W razie zatrudnienia pracownika przy robocie premiowanej przez część dnia, premię wypłaca się tylko za czas zatrudnienia przy danej robocie, za który pracownikowi należy się uposażenie (wynagrodzenie).

§ 9. Naczelnicy oddziałów drogowych, kontrolerzy drogowi, zawiadowcy odcinków drogowych i rejonów budynków, st. torowi i torowi oraz pracownicy, zatrudnieni w biurach oddziałów drogowych, odcinków drogowych i rejonów budynków,

Określenie pracownika	Podstawowa dzienna stawka dla obliczenia premi	Przy wydajności pracy w stosunku do norm podstawowych (§ 3 ust. 1)										
		30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89	90-99	100-109	110-119	120-129	130 i wyżej
		Wysokość premii w %-tach w stosunku do podstawowej stawki dziennej										
		25	50	75	100	150	200	250	300	350	400	450
		Wysokość premii w złotych dziennie przy 8-godzinnym dniu pracy										
Przodownik	25	6	12	18	25	37	50	62	75	87	100	112
Rzem. specj.	23	6	11	17	23	34	46	57	69	80	92	103
Rzemieślnik	22	5	11	16	22	33	44	55	66	77	88	99
Pom. rzem.	20	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90
Rob. wykwal.	20	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90
Rob. niewykwal.	18	4	9	13	18	27	36	45	54	63	72	81
Kobiety	12	3	6	9	12	18	24	30	36	42	48	54
Młodociani	9	2	4	6	9	13	18	22	27	31	36	40

otrzymują za terminowe i należyte wykonanie robót, za dobry stan powierzonych im torów, budynków i urządzeń służby drogowej oraz za ogólną sprawność służbową premię, której wysokość zależy od wysokości premii, wypracowanej przy robotach drogowych i budowlanych w danym okresie obliczeniowym przez pracowników wymienionych w § 6.

§ 10. (1) Premia st. torowych i torowych wynosi 3—7% ogólnej sumy premii, wypracowanej w miesiącu kalendarzowym przez pracowników, określonych w § 6, zatrudnionych na danej działce drogowej. Wysokość premii st. torowych i torowych wyznacza w powyższych granicach i w ramach posiadanych kredytów naczelnik oddziału drogowego.

(2) Ogólna suma premii, przypadająca w obrębie oddziału drogowego pracownikom, określonym w § 9, z wyjątkiem st. torowych i torowych, wynosi do 10% ogólnej sumy premii, wypracowanej na terenie oddziału drogowego w danym miesiącu kalendarzowym przez pracowników, wymienionych w § 6.

(3) Z ogólnej sumy premii, obliczonej w sposób podany w ust. (1), DOKP wydziela:

na premie dla naczelnika oddziału drogowego i kontrolerów drogowych;

na premie dla zawiadowców odcinków drogowych i rejonów budynków;

na premie dla pracowników, zatrudnionych w biurach oddziału drogowego, odcinków drogowych i rejonów budynków.

(4) Prócz premii określonej w ust. (1) i (2), wydziela się kwotę w wysokości 1% ogólnej sumy premii, wypracowanej na terenie oddziału drogowego w danym miesiącu kalendarzowym przez pracowników, wymienionych w § 6, jako rezerwę premii do dyspozycji naczelnika służby drogowej, przeznaczoną na dodatkowe premiowanie pracowników liniowych, wykazujących szczególną wydajność i gorliwość w pracy.

§ 11. (1) Sumę premii, przypadającą w miesiącu kalendarzowym poszczególnym grupom pracowników administracyjnych (§ 10 ust. (3) oddziału drogowego, dzieli się pomiędzy pracowników, uczestniczących w premii, według następującego wzoru:

$$Sp = \frac{Sg \cdot z \cdot a}{N_{z \cdot a}}$$

w którym:

Sp oznacza sumę premii, przypadającą pracownikowi,

Sg „ sumę premii, wchodzącej w rachubę grupy pracowników administracyjnych danego oddziału drogowego,

z „ uposażenie zasadnicze pracownika,

a „ oznacza współczynnik sprawności pracownika,

Nza „ sumę iloczynów uposażeń zasadniczych wszystkich pracowników danej grupy, uczestniczących w premii, przez wyznaczone tym pracownikom współczynniki sprawności.

(2) Przez uposażenie zasadnicze rozumie się uposażenie, określone w § 2 i 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 r. o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „PKP" (Dz. U. R. P. z 1934 r. Nr 4, poz. 24) bez dodatku wojennego, przy czym przy obliczaniu premii należy brać za podstawę uposażenie najwyższej grupy (kategorii), przewidzianej dla danego stanowiska (zajęcia) służbowego.

(3) Wyniki pracy poszczególnych pracowników ocenia się w skali 1 — 5. Na podstawie ustalonej oceny pracy wyznacza się współczynnik sprawności pracownika, przy czym:

ocenie 1	odpowiada współczynnik	0,5
„ 2	„ „	0,75
„ 3	„ „	1
„ 4	„ „	1,25
„ 5	„ „	1,5

§ 12. (1) Ocenę pracy naczelników oddziałów drogowych oraz kontrolerów drogowych przeprowadza i premie dla tych pracowników ustala właściwa dyrekcja (naczelnik służby drogowej).

(2) Ocenę pracy zawiadowców odcinków drogowych i rejonów budynków oraz pracowników, zatrudnionych w biurach oddziału drogowego, odcinków drogowych i rejonów budynków, przeprowadza i premię dla tych pracowników w ramach przydzielonych na ten cel kredytów ustala naczelnik oddziału drogowego, w porozumieniu z przedstawicielem zarządu właściwego koła Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych.

(3) W przypadku rozbieżności pomiędzy oceną pracy, wydaną pracownikom, wymienionym w ust. (2) przez zwierzchnika służbowego a oceną przedstawiciela zarządu koła Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych, rozstrzyga średnia arytmetyczna obu ocen, przy czym liczbę ułamkową zaokrągla się w górę do liczby całkowitej.

§ 13. Wysokość premii, przypadającą w danym miesiącu kalendarzowym poszczególnym pracownikom, wymienionym w § 9, nie może przekraczać:

a) dla st. torowych i torowych — 2.000 złotych miesięcznie;

b) dla naczelników oddziałów drogowych, kontrolerów drogowych oraz zawiadowców odcinków drogowych i rejonów budynków — dziewięciokrotnej

wysokości uposażenia zasadniczego (§ 11 ust. (2);

e) dla innych pracowników, wymienionych w § 9 — sześciokrotnej wysokości uposażenia zasadniczego (§ 11 ust. (2).

§ 14. Od udziału w premii, określonej w § 9, wyłącza się w danym miesiącu kalendarzowym pracowników, przyjętych do służby po dniu 15-ym miesiąca kalendarzowego; otrzymują oni premię od następnego miesiąca kalendarzowego.

§ 15. (1) W razie przeniesienia pracownika z innego oddziału drogowego lub innej służby premię należną za czas służby w poprzedniej jednostce służbowej wypłaca oddział drogowy, do którego pracownik został przeniesiony, według zasad, obowiązujących przy premii ogólno-eksploatacyjnej. Oceny pracy w tych przypadkach dokonywa naczelnik oddziału drogowego na podstawie opinii o wynikach pracy w poprzedniej jednostce służbowej.

(2) W razie delegacji pracownika premię, należną za czas służby w poprzedniej jednostce służbowej, wypłaca w sposób ustalony w ust. (1) oddział drogowy, do którego pracownik został delegowany, zaliczając wydatek w sposób przewidziany dla uposażenia.

§ 16. Dyrektorzy k. p. mogą na wniosek właściwych zwierzchników służbowych lub z własnej inicjatywy zmniejszyć sumę premii pracownikom, wymienionym w § 9, którzy ze względu na wynik pracy nie zasługują na przyznanie im premii w wysokości, wynikającej z podziału premii, lub pozbawić ich całkowicie premii w danym miesiącu.

§ 17. (1) Pracownikom, wymienionym w § 6, wypłaca się premię za wykonane roboty łącznie z wypłatą wynagrodzenia za dany miesiąc kalendarzowy.

(2) W razie nie ukończenia w danym miesiącu premiowanej roboty, wypłaca się pracownikom, wymienionym w § 6, zaliczkę na premię w stosunku do ilości dni, przepracowanych przy danej robocie, oraz na podstawie dokonanej przez oddział drogowy oceny ilości i jakości wykonania pracy.

(3) Pracownikom, wymienionym w § 9 wypłaca się premie pierwszego dnia drugiego miesiąca po miesiącu obliczeniowym.

(4) Wydatki na wypłatę premii, pokrywa się z kredytów eksploatacyjnych, inwestycyjnych lub odbudowy, przydzielonych na prowadzenie premiowanych robót.

§ 18. Pracowników wymienionych w § 6, otrzymujących za co najmniej 10 dni roboczych premie, ustanowione niniejszym rozporządzeniem, pracowników zaś wymienionych w § 9, otrzymujących dane premie w wysokości co najmniej dwukrotnej kwoty miesięcznego uposażenia zasadniczego (§ 11 ust. (2), wyłącza się w danym miesiącu kalendarzowym od udziału w premii ogólno-eksploatacyjnej, wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Komunikacji z dnia 24 maja 1945 r. (Dz. U. M. K. Nr 11, poz. 102).

§ 19. (1) Organa kontrolne DOKP winny zwracać szczególną uwagę na prawidłowość sporządzania kosztorysów na roboty premiowane i stosowania norm prac, celowość wykonywania robót systemem premiowym, jakość tych robót, oraz prawidłowość gospodarki kredytami, przydzielonymi na prowadzenie robót.

(2) Pracowników winnych nadużyć przy wykonywaniu robót premiowych należy — niezależnie od odpowiedzialności karnej — pociągać do odpowiedzialności służbowej.

§ 20. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 1945 r. na pięciomiesięczny okres próby i w razie nie uchylenia obowiązuje na czas nieokreślony.

Nr Pers. 0/569/45

109

Zarządzenie Ministerstwa Komunikacji z dnia 4 sierpnia 1945 r. o premii drogowej i wynagrodzeniu robotników sezonowych służby drogowej P.K.P.

W związku z rozporządzeniem Ministra Komunikacji z dnia 1 sierpnia 1945 r. (Dz. U. M. K. Nr 11, poz. 109) o premii dla pracowników służby drogowej P.K.P., Ministerstwo Komunikacji zarządza:

1. Dyrekcje okręgowe kolei państwowych wydadzą niezwłocznie zarządzenia w sprawie oznaczenia robót premiowanych w służbie drogowej i wypłaty premii na zasadzie powołanego na wstępie rozporządzenia.

2. Roboty, których wykonanie zlecono przy zastosowaniu innego systemu premiowania, można w drodze wyjątku wykończyć przy zastosowaniu tego systemu, jeżeli przejście na system premiowania, określony w powołanym na wstępie rozporządzeniu, w ciągu sierpnia b. r. nastręczałby trudności.

3. Do udziału w premii na zasadach powyższego rozporządzenia należy dopuścić również pracowników umownych, zatrudnionych w służbie drogowej P.K.P., nie wyłączając robotników sezonowych, przy czym pracownicy umowni, pobierający wynagrodzenie ryczałtowe mogą otrzymać premię do takiej wysokości, aby ogólna suma ich wynagrodzenia miesięcznego łącznie z premią nie przewyższała ogólnej sumy uposażenia miesięcznego łącznie z premią pracowników publiczno-prawnych, spełniających analogiczne czynności służbowe.

4. Pracownicy sezonowi, zatrudnieni w służbie drogowej przy robotach niepremiowanych,

otrzymują stawki zarobków dziennych, dostosowane do cen rynkowych, jednak nie wyższe od zarobków pracowników publiczno-prawnych, zwiększonych o premię drogową.

5. Wynagrodzenie dzienne robotników sezonowych w służbie drogowej, zatrudnionych przy robotach premiowanych, należy z dn. 1 sierpnia 1945 roku przyrównać do stawek dziennego uposażenia zasadniczego pracowników stałych (publiczno-prawnych), pełniących analogiczne czynności służbowe.

6. Przez uposażenie zasadnicze rozumie się uposażenie, określone w § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 stycznia 1934 roku o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe" (Dz. U. R. P. z 1934 r. Nr 4, poz. 24), bez dodatku rodzinnego.

7. Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 1945 r.

Nr Pers. 2/5722/45.

110

Zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 3 lipca 1945 r. o utrzymaniu w mocy niektórych premii specjalnych dla pracowników P.K.P.

1. W początkowym okresie ponownego uruchamiania PKP, DOKP wprowadziły w swoich okręgach premie dla niektórych kategorii pracowników w służbach: drogowej, mechanicznej, zasobów i innych.

2. W niektórych przypadkach premie rozciągnięto również na pracowników administracji danych służb, przyznając im premię, obliczane procentowo od premii robotniczych lub określane w inny sposób.

3. W związku z wprowadzeniem z dniem 1 czerwca 1945 r. premii ogólno-eksploatacyjnej, płatnej począwszy od dnia 1 kwietnia 1945 roku Ministerstwo Komunikacji uchyla wszelkie premie oraz stanowiące równoważnik premii nagrody pieniężne lub wynagrodzenia specjalne, wypłacane z kredytów, z których wypłaca się premie lub dodatki administracyjne do premii albo z innych kredytów, jeżeli premie lub ich równoważnik pieniężny nie zostały ustanowione zarządzeniami Ministra Komunikacji, określającymi pracowników, biorących udział w premiach lub otrzymujących ich równoważnik, zasady premiowania, albo przyznawania im ekwiwalentu premii, sposób obliczania wysokości i wypłacania premii lub ich równoważnika, kredyty, z których należności te mają być wypłacane. Premie nieoparte na zarządzeniach Ministra Komunikacji, a wypłacone pracownikom administracji z tytułu wyników ich pracy w miesiącach kwietniu, maju i czerwcu 1945 r. należy potrącić z przypadającej danym pracownikom za te miesiące premii ogólno-eksploatacyjnej.

4. Następujące premie specjalne, oparte na zarządzeniach Ministra Komunikacji, mogą być nadal wypłacane:

1) premie dla rewidentów wagonów i smarowników wagonowych za zmniejszenie ilości wagonów, wycofanych z pociągów dla małych napraw, oparte na rozporządzeniu M. K. z dnia 5 stycznia 1922 r. w sprawie ogólnych zasad premiowania na państwowych kolejach żelaznych (Dz. U. M. K. Nr 4, poz. 11);
2) wynagrodzenia za odkrycie pęknięcia szyn (rozporządzenie M.K. z dnia 9 lipca 1928 r. Dz. U. M. K. Nr 18, poz. 221);
3) premie za odnalezione i zwrócone pasy od prądnic wagonowych (rozporządzenie M. K. z dnia 13 lipca 1929 r. Nr VI/10055(21)29);
4) premie za ujawnienie nieprawidłowości w listach przewozowych (rozporządzenie M. K. z dnia 21 marca 1931 r. (Dz. U. M. K. Nr 7, poz. 65, § 45 pkt. 8) Instrukcji Nr H 2;
5) premie za należyte wyzyskanie wagonów zbiorowych (rozporządzenie M. K. z dnia 23 maja 1931 r. Dz. Urz. M. K. Nr 13, poz. 107);
6) premie za dodatnie wyniki pracy manewrowej (zarządzenie M. K. z dnia 8 kwietnia 1937 r. Dz. U. M. K. Nr 40, poz. 347);
7) premie za zestawianie dalekobieżnych pociągów towarowych (zarządzenie M. K. z dnia 10 sierpnia 1937 r. — Dz. Urz. M. K. Nr 35, poz. 291);
8) premie za ujawnienie podróżnych bez ważnych dowodów na przejazdach (zarządzenie M. K. z dnia 5 maja 1938 r. — Dz. Urz. M. K. Nr 41, poz. 392);
9) premie dla pracowników głównych warsztatów elektrotrakcyjnych kolei państwowych (zarządzenie M. K. z dnia 3 sierpnia 1938 r. — Dz. Urz. M. K. Nr 58, poz. 482);
10) premie dla pracowników elektrowozowni kolei państwowych (zarządzenie M. K. z dnia 11 kwietnia 1939 r. — Dz. Urz. M. K. Nr 15, poz. 82);
11) premie dla pracowników administracji elektrowozowni kolei państwowych (zarządzenie M. K. z dnia 11 kwietnia 1939 r. — Dz. Urz. M. K. Nr 15, poz. 83);
12) premie dla pracowników elektrotrakcji w przedsiębiorstwie „P.K.P." (zarządzenie M. K. z dnia 11 kwietnia 1939 r. — Dz. Urz. M. K. Nr 15, poz. 84);
13) premie dla pracowników warsztatów głównych i pomocniczych, zatrudnionych przy wykonywaniu programowych napraw taboru (zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 23 maja 1945 r. — Dz. Urz. M. K. Nr 11, poz. 105);
14) premia ogólno-eksploatacyjna dla pracowników przedsiębiorstwa „P.K.P." (rozporządzenie Ministra Komunikacji z dnia 24 maja 1945 r. — Dz. Urz. M. K. Nr 11, poz. 102);
15) premie dla pracowników administracji technicznej oraz pracowników biurowych warsztatów głównych, oddziałów mechanicznych, parowozowni i wagonowni k. p. (za-

rządzenie Ministra Komunikacji z dnia 29 maja 1945 r. (Dz. Urz. M. K. Nr 11, poz. 104);

16) premie dla pracowników parowozowni głównych i pomocniczych, zatrudnionych przy wykonywaniu naprawy bieżącej taboru, oczekującego tej naprawy (zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 1 czerwca 1945 r. (Dz. Urz. M. K. Nr 11, poz. 107);

17) premie dla pracowników, zatrudnionych przy naprawie bieżącej taboru (zarządzenie Ministra Komunikacji z dnia 1 czerwca 1945 r. (Dz. Urz. M. K. Nr 11, poz. 106).

5. Przy stosowaniu wymienionych w ust. 4 pkt. 1) — 12) przepisów o premiach obowiązują następujące zasady:

1) premiowanie pracy można zarządzić tylko w takich gałęziach służby, poszczególnych odcinkach linii kolejowych, węzłach kolejowych, zakładach pracy lub jednostkach służbowych, których warunki pracy na to zezwalają;

2) w przypadkach, w których przepisy o premiowaniu mogą być stosowane tylko w części lub po wprowadzeniu koniecznych zmian, dostosowanych do obecnych warunków pracy, należy wystąpić do Ministerstwa Komunikacji z odpowiednimi wnioskami, a premiowania na razie nie wznawiać, stosując tylko premie ogólno-eksploatacyjną;

3) premie należy obliczać w sposób i według stawek ustanowionych w odnośnych zarządzeniach M. K., zwiększając odpowiednio sumę ogólną premii na podstawie rozporządzenia M. K. z dnia 9 stycznia 1945 r. Nr. K. P. 231/45 o tymczasowym unormowaniu stosunku służbowego i zaszeregowania pracowników P.K.P. o charakterze publiczno-prawnym oraz o mianowaniu i zaszeregowaniu pracowników P. K. P. o charakterze prywatno-prawnym;

4) premie specjalne, wymienione w ust. 4 pkt. 3) i 4), nie wyłączają, natomiast premie specjalne, wymienione w ust. 4 pkt. 1)—2) i 5)—13), wyłączają uczestników od udziału w premii ogólno-eksploatacyjnej. Jeżeli przeciętna wysokość premii ogólno-eksploatacyjnej w danej jednostce służbowej przewyższa przeciętną wysokość premii specjalnej, przypadającej do wypłaty w tym samym miesiącu obliczeniowym, wysokość premii specjalnej zwiększa się o taki procent, o jaki przeciętna premii ogólno-eksploatacyjnej jest wyższa od przeciętnej premii specjalnej.

Procent zwiększenia

$$\frac{\text{przeciętna premii ogólno-ekspl.} - \text{przeciętna premii specjalnej}}{\text{przeciętna premii specjalnej}} \times 100.$$

6. Ponadto do czasu wydania odnośnych przepisów można wypłacać następujące premie specjalne:

1) robotnikom służby elektrotechnicznej,
2) robotnikom zajętym przy naładunku i rozładunku węgla.

7. Na wypłacanie premii robotnikom wymienionym w ust. 6, należy uzyskać uprzednie zezwolenie M. K., składając uzasadnione wnioski, określające rodzaj premiowanych robót, zasady premiowania uczestników premii, obliczenie premii, jej wysokość, wypłatę i przewidywany potrzebny kredyt. Zezwolenie musi być uzyskane każdorazowo na okres jedno-miesięczny i po upływie miesiąca kalendarzowego wygasa.

8. DOKP, Dyrekcja Odbudowy Warszawskiego Węzła Kolejowego oraz Centralne Biuro Taryf i Rozrachunków Zagr. w Bydgoszczy złożą Ministerstwu Komunikacji (Biuro Personalne — odpis Departament Finansowy) sprawozdanie o dokonanych dotychczas od dnia 1 kwietnia b. r. do dnia 30 sierpnia b. r. wypłatach premii podając:

1) sumy ogólno wypłat robotnikom, podzielone według rozdziałów budżetu i miesięcy, za które premię wypłacono;
2) sumy wypłacone pracownikom administracji z dodatków do premii robotniczej lub z podziału premii albo wreszcie z innych funduszów jako nagrody, wynagrodzenia specjalne, jako ekwiwalent premii podzielone według rozdziałów budżetu i miesięcy, za które premię wypłacono;
3) wykazy imienne pracowników administracji, którzy otrzymali tytułem premii lub jej ekwiwalentu łącznie dwa tysiące złotych w okresie od 1 kwietnia b. r. po dzień 30 czerwca b. r. podzielone według rozdziałów budżetu i miesięcy, za które przemię wypłacono.

Termin przedstawienia sprawozdania upływa z dniem 15 października b. r.

Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 3 lipca 1945 r.

9. Równocześnie uchyla się zarządzenie Ministra Komunikacji, Poczt i Telegrafu z dnia 19 stycznia 1945 r. o premiach w postaci dodatków pieniężnych do płac i dodatków naturalnych do wyposażenia aprowizacyjnego.

Nr Pers. 2/3439/45.

Adres Redakcji i Administracji:
Ministerstwo Komunikacji Warszawa, Chałubińskiego 4.

WYDAWNICTWO MINISTERSTWA KOMUNIKACJI

Prenumerata kwartalna wynosi zł 40,

Nr 996 — Druk Grochowska 194.

Cena 8 zł